

Gérer une équipe

Mobiliser de nouveaux outils et repères pour optimiser ses compétences managériales et assurer le rôle de manager de façon plus efficiente

Objectifs opérationnels

- Asseoir sa légitimité de responsable et développer l'autonomie dans l'organisation du travail d'équipe
- Utiliser les outils d'une bonne gestion d'équipe permettant cohésion, motivation et un climat relationnel favorable à un bon travail
- Harmoniser entre responsables ses pratiques de gestion des équipes au quotidien

Public Visé

Cette formation s'adresse aux managers, cadres ainsi qu'aux responsables de service

Durée

14.00 Heures

2 Jours

Pré Requis

Aucun

Programme

- Définition de ses missions en sa propre hiérarchie et son équipe
- L'analyse de sa propre pratique, points forts et points d'amélioration
- Les styles de management et leur adaptation à chaque contexte et membre de son équipe
- Les moyens associés de l'autorité pour asseoir sa légitimité avec son équipe
- L'organisation du travail de son équipe en autonomie tout en étant en phase et force de proposition avec sa propre hiérarchie
- Les basiques de la communication interpersonnelle et ses outils
- Ses propres modes de communication : points forts et points à améliorer
- Le fonctionnement de soi et celui des autres pour entrer plus efficacement en relation : les basiques de la motivation (Maslow), les leviers à repérer
- La gestion de l'affectif dans les relations professionnelles et la prise de recul
- L'anticipation et la gestion des tensions et conflits dans son équipe
- Le moment d'intervenir à bon escient en situation tendue : recadrage, négociation, médiation
- Le repérage et la gestion des personnalités difficiles
- L'accompagnement de son équipe dans les moments sensibles (à définir selon secteur d'activité)
- Les événements sensibles du quotidien : aggravation d'état de santé, décès...
- Les difficultés avec un résident/une famille ou des proches

Notre valeur ajoutée

Cette formation permet aux encadrants de proximité de se professionnaliser en enrichissant leurs compétences et leurs pratiques d'outils relationnels efficaces.

Méthodes et moyens pédagogiques

Phase de sensibilisation et de mobilisation
Apports de contenu
Exercices d'appropriation

Qualification Intervenant(e)(s)

Cadre RH, professionnel expert en management



Modalités d'évaluation, de suivi et d'appréciation de la qualité

Modalités d'évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation des connaissances préalables, en cours et final

Modalités de suivi : feuille de présence

Moyens d'apprécier la qualité : questionnaire de satisfaction

Document de fin de formation : attestation de fin de formation

Tarif : nous consulter

Modalités d'accès : demande d'inscription sur le site internet, par mail, téléphone ou rendez-vous

Date à la demande en Intra et selon le calendrier des formations en Inter

Accessibilité handicap : aménagements possibles, contacter le référent handicap au : 05 65 73 58 01 formation@e-santeformation.fr

Possibilité de restauration à proximité

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **370.00 € Net de taxe**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectif

De 6 à 15 Personnes



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr

