

Qualité de vie au travail

Répondre aux obligations légales de prévention des Risques Psycho-sociaux qui impactent la santé des collaborateurs et le bon fonctionnement des services

Objectifs opérationnels

- S'inscrire dans le cadre juridique de la prévention des R.P.S et les obligations légales
- Repérer et évaluer les R.P.S
- Elaborer un plan d'action de prévention des R.P.S pour développer la performance des services

Public Visé

Cette formation s'adresse aux directeurs, RRH, managers et tous les professionnels en responsabilité de collaborateurs

Durée

7.00 Heures

1 Jour



Programme

- Le cadre légal et réglementaire, le risque pénal
- Les obligations de l'employeur, le document unique et la responsabilité managériale
- Les R.P.S, contexte et enjeux
- Les termes et manifestations en situations professionnelles : la notion de souffrance au travail, les niveaux et types de stress jusqu'au burn out, les agressions, les facteurs de discrimination et harcèlement
- Le repérage des indicateurs utiles de R.P.S : T.M.S, absentéisme, maladies, accidents du travail, conflits...
- Le repérage des points d'amélioration de l'environnement psychologique du travail
- Les mesures de protection collectives adaptées
- La mise en place de plans d'actions préventifs, curatifs et correctifs face aux situations de risques avérés / veille R.P.S
- Sources de bien-être au travail et l'impact sur la motivation et la performance des collaborateurs
- Organisation du travail et démarche collaborative
- Outils d'accompagnement du changement : dispositifs de prévention, d'alerte et de traitement pour le pilotage du risque psycho-social
- Acteurs et relais institutionnels : direction, D.R.H, IRP, encadrement, salariés, médecine du travail

Notre valeur ajoutée

Entre obligation légale et développement de la qualité de vie au travail, chaque manager pourra se situer dans un cadre clair et pratique de prévention et d'action contre les R.P.S de ses collaborateurs.

Méthodes et moyens pédagogiques

Phase de sensibilisation et de mobilisation
Apports de contenu
Exercices d'appropriation

Qualification Intervenant(e)(s)

Expert santé au travail



Modalités d'évaluation, de suivi et d'appréciation de la qualité

Modalités d'évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation des connaissances préalables, en cours et final

Modalités de suivi : feuille de présence

Moyens d'apprécier la qualité : questionnaire de satisfaction

Document de fin de formation : attestation de fin de formation

Tarif : nous consulter

Modalités d'accès : demande d'inscription sur le site internet, par mail, téléphone ou rendez-vous

Date à la demande en Intra et selon le calendrier des formations en Inter

Accessibilité handicap : aménagements possibles, contacter le référent handicap au : 05 65 73 58 01 formation@e-santeformation.fr

Possibilité de restauration à proximité

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **185.00 € Net de taxe**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectif

De 6 à 15 Personnes



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr

