

Tuteur de nouveaux salariés, alternant ou stagiaire

Accueillir et accompagner un nouveau salarié, alternant ou stagiaire pour optimiser son intégration

Objectifs opérationnels

- Identifier les objectifs et les missions du tuteur et mobiliser les compétences clés pour adopter le juste positionnement
- Mettre en oeuvre les conditions d'un tutorat réussi afin d'instaurer des relations tutoré et tuteurant optimales et gérer les situations délicates si besoin

Public Visé

Tout collaborateur amené à assurer un rôle tutoral

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Pré Requis

Aucun

Programme

- Le rôle du tuteur et son positionnement
- Les compétences clés du tuteur
- Les conditions de réussite d'un tutorat :
 - l'accueil
 - l'accompagnement
 - la définition d'une démarche de progression et la formation sur le terrain
 - le suivi et évaluation du parcours de formation
- La relation d'accompagnement : une relation de confiance pour favoriser la transmission
- La gestion des situations relationnelles délicates : démotivation, absentéisme, mauvaise gestion du temps, refus des remarques...

Notre valeur ajoutée

Le tutorat devient incontournable aux seins des entreprises. En effet de l'encadrement d'un étudiant, stagiaire, élève à l'arrivée d'un nouvel employé, l'intégration, l'accompagnement devient essentiel. Non seulement le tutorat permet de rendre plus rapidement opérationnel le nouveau collaborateur mais il permet d'insuffler les valeurs de l'entreprise, et de favoriser le bien être au travail par un accueil personnalisé, une transmission des savoirs. Il est donc nécessaire de penser l'activité des tuteurs, leurs rôles leurs buts, de définir les compétences pour cette fonction enrichissante.

L'objectif de cette formation est d'identifier le rôle du tuteur et son positionnement, d'améliorer l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants en proposant des outils favorisant une posture adaptée et individualisée.

Méthodes et moyens pédagogiques

Phase de sensibilisation et de mobilisation

Apports de contenu

Exercices d'appropriation

Qualification Intervenant(e)(s)

Cadre formé au management



Modalités d'évaluation, de suivi et d'appréciation de la qualité

Modalités d'évaluation des acquis : questionnaire d'évaluation des connaissances préalables, en cours et final

Modalités de suivi : feuille de présence

Moyens d'apprécier la qualité : questionnaire de satisfaction

Document de fin de formation : attestation de fin de formation

Tarif : nous consulter

Modalités d'accès : demande d'inscription sur le site internet, par mail, téléphone ou rendez-vous

Date à la demande en Intra et selon le calendrier des formations en Inter

Accessibilité handicap : aménagements possibles, contacter le référent handicap au : 05 65 73 58 01 formation@e-santeformation.fr

Possibilité de restauration à proximité

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **185.00 € Net de taxe**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectif

De 6 à 15 Personnes



Contactez-nous !

Pôle pédagogique

Tél. : 0565735801

Mail : formation@e-santeformation.fr

