

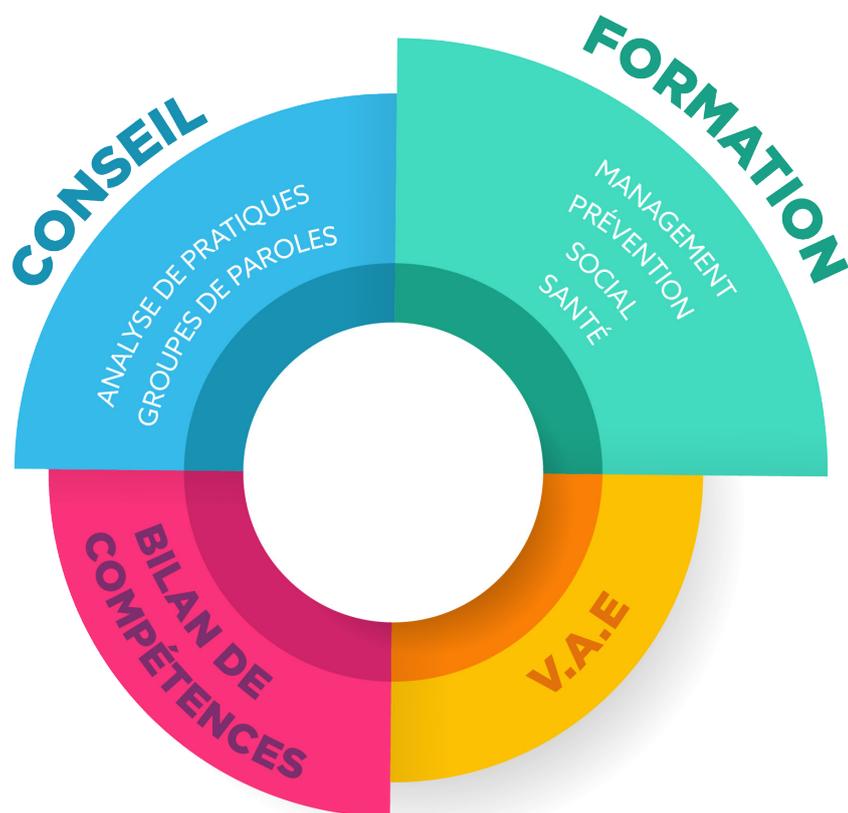
# NOS PRESTATIONS 2024



NOUS PRENONS GRAND SOIN DE VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

## LE MOT DU DIRECTEUR

Rattaché à la Mutualité Française Aveyron, e-santé FORMATION poursuit son développement en s'ouvrant tant sur de **nouvelles formations** que sur de **nouveaux secteurs**. Nos formateurs, professionnels de terrain formés à l'animation et à la pédagogie, se déplacent pour vous proposer leur expertise. e-santé FORMATION se félicite d'accueillir chaque année de nouveaux clients et profite de ce nouveau catalogue pour vous remercier de votre confiance.



e-santé FORMATION maintient sa **certification Qualiopi** qui a été renouvelée en octobre dernier. Vous, employeurs, êtes assurés que notre organisme est référencé par les OPCO, vous permettant ainsi de bénéficier des prises en charge financières de vos dossiers de formation.

Dans un monde professionnel bousculé, la formation reste le levier majeur pour permettre aux salariés de maintenir leur intérêt au travail, de se renouveler et d'évoluer. Face à cela, les attentes des stagiaires en formations changent, celles des employeurs et financeurs également. En complément de la formation initiale, **la formation professionnelle continue permet un apprentissage agile et continu**. e-santé FORMATION, accompagne ses formateurs dans un changement de posture. Ces derniers portent une logique de co-construction et développent des outils et des méthodes pour favoriser les apprentissages. Notre organisme vient de se doter d'une **plateforme d'apprentissage en ligne** pour offrir des **outils interactifs** et de nouvelles modalités de formation en **distanciel**.

Pour accompagner les parcours, e-santé FORMATION propose en complément des formations, des bilans de compétences, d'accompagnements à la démarche de VAE, des prestations de conseil, analyses de pratiques, groupes de parole, ... Retrouvez dans les prochaines pages les détails de ces offres et pour **tous vos projets spécifiques**, prenez contact avec notre équipe pour une formule sur mesure.

**P. GIGAREL, Directeur**

# e-santé FORMATION RÉFÉRENCE FORMATION EN AVEYRON

Nos formations, bilans de compétences, accompagnements à la VAE et autres prestations s'adressent à tous les professionnels de l'aide et du soin, à domicile et en établissements, auprès de familles, d'enfants, de personnes âgées, malades en situation de handicap...

e-santé FORMATION accueille également les professionnels des autres secteurs d'activité pour permettre à tous de bénéficier de son expertise dans la prévention de la santé au travail, le développement professionnel et le management.



## NOS FORMATS

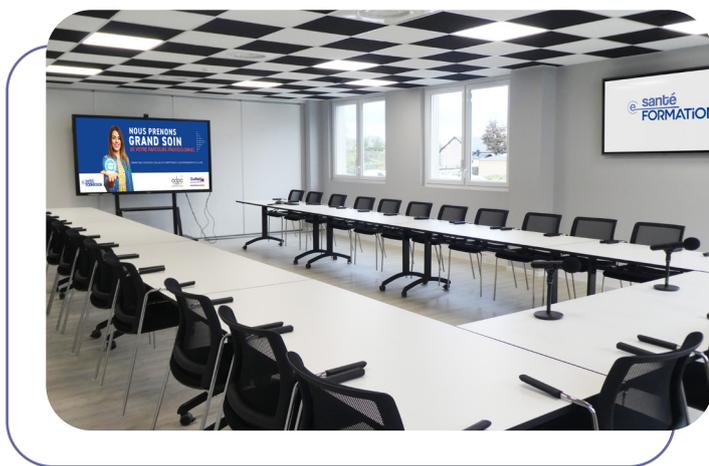
- Des programmes de notre **catalogue** ou **sur mesure** selon votre cahier des charges.
- Des sessions **Inter** ouvertes à tous ou **Intra** pour vos collaborateurs.
- Dans **nos locaux**, **délocalisées** ou **en distanciel**.

e-santé FORMATION propose certains programmes en e-learning avec des temps asynchrones où chacun progresse à son rythme et des modules synchrones où le temps de regroupement avec le formateur est optimisé et réservé aux échanges et à la réflexion.



## NOS LOCAUX & ÉQUIPEMENTS

- Des salles confortables et accueillantes.
- Des équipements numériques : tableau interactif, tablettes individuelles, **plateforme d'apprentissage en ligne Moodlecloud**.
- Un studio pédagogique pour des mises en situations professionnelles.
- Des équipements spécifiques : **simulateur de vieillissement**, aides techniques pour la mobilisation des personnes.



## NOS ATOUTS

- **Des programmes adaptés à vos besoins** de professionnels.
- **Des formateurs professionnels de terrain**, experts dans leur domaine et formés à l'animation en présentiel et en e-learning.
- **Une équipe à votre service** pour vous accompagner dans tous vos projets.



© Franck Tourneret

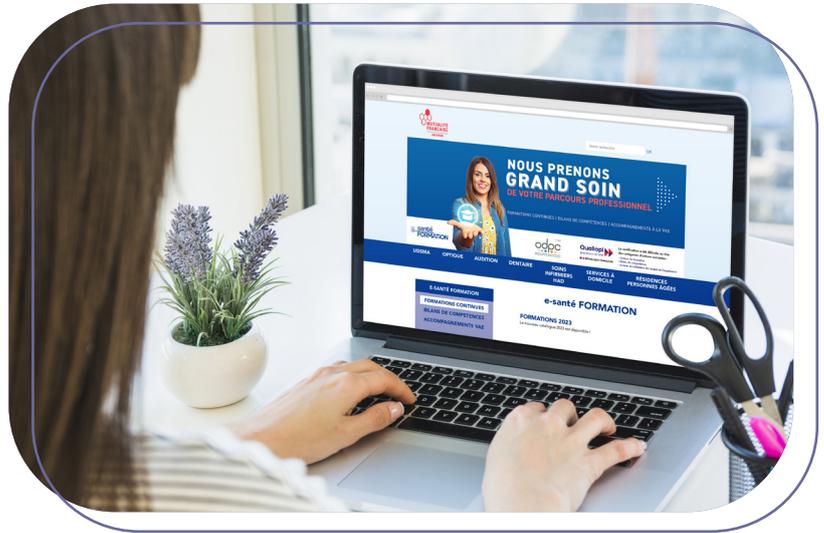
# NOS PROGRAMMES DPC (DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU)

e-santé FORMATION est un organisme de formation enregistré auprès de l'Agence Nationale du DPC sous le n°8824, et à ce titre, propose des actions de DPS s'inscrivant dans le cadre des orientations définies à l'article L.4021-2 du Code de la santé publique.

☞ **Contactez-nous pour connaître nos programmes ou retrouvez-nous sur le site**

<https://www.agencedpc.fr/formations-dpc-rechercher-un-dpc>

et inscrivez-vous en ligne pour bénéficier d'une prise en charge financière par l'Agence Nationale du DPC de tous vos frais pédagogiques et annexes.



## NOS INDICATEURS QUALITÉ

**NOMBRE DE  
STAGIAIRES**  
1270\*

**NOTE MOYENNE  
DE SATISFACTION**  
9,6/10\*

**TAUX DE  
RETOUR**  
99,5%\*

\*Données année 2022 formation

**Qualiopi**  
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
- Actions de formation ;  
- Bilans de compétences ;  
- Actions de validation des acquis de l'expérience.

Organisme de formation référencé QUALIOPi pour les activités suivantes :

- la formation continue
- les bilans de compétences
- la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

e-santé FORMATION garantit un accès adapté aux personnes en situation de handicap à toutes les formations et autres prestations.

Pour toute information, contactez le référent handicap au 05 65 73 58 01.

**CAP EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien



Notre partenaire  
Cap'emploi.

# SOMMAIRE

▶ <b>NOS FORMATIONS CONTINUES</b>	~~~~~	<b>P. 6</b>
• SANTÉ, SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL		▶ P. 6 & 7
• SANTÉ AU TRAVAIL, PRÉVENTION		▶ P. 8
• DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL, MANAGEMENT		▶ P. 9
▶ <b>NOS BILANS DE COMPÉTENCES</b>	~~~~~	<b>P. 10</b>
▶ <b>NOS ACCOMPAGNEMENTS À LA VAE</b>	~~~~~	<b>P. 12</b>
▶ <b>NOS AUTRES PRESTATIONS</b>	~~~~~	<b>P. 14</b>
▶ <b>NOS RÉFÉRENCES</b>	~~~~~	<b>P. 15</b>

Suivez-nous  
sur les réseaux



NOTRE ACTUALITÉ  
À PORTÉE DE MAIN



NOS CONDITIONS GÉNÉRALES  
DE VENTE



## ⇒ ACCOMPAGNEMENT VIE QUOTIDIENNE

### BASES DE L'AIDE À LA PERSONNE

Acquérir les connaissances de base et la posture professionnelle pour accompagner au quotidien en structure ou à domicile  
- 10 jours -

### ALIMENTATION, NUTRITION, SANTÉ

Apporter une attention particulière à l'alimentation des personnes accompagnées pour préserver leur santé et leur bien-être : prévenir la dénutrition et la déshydratation  
- 1 jour -

### CUISINER VITE ET BON

NOUVEAU

Elaborer des repas simples, équilibrés et savoureux au domicile des personnes  
- 1 jour -

### "MOMENT REPAS" EN COLLECTIVITÉ

Améliorer l'accompagnement et considérer le temps repas comme un plaisir  
- 1 jour -

### AIDE À LA TOILETTE DE CONFORT

Aider les personnes dans l'acte quotidien de la toilette dans des conditions optimales de sécurité et de bien-être  
- 1 jour -

### ENTRETIEN DU LINGE

Maîtriser les techniques d'entretien pour une prestation de qualité  
- 1 jour -

### LE BON USAGE DES PRODUITS D'ENTRETIEN, ENTRE ÉCOLOGIE ET VIRUS

Assurer un entretien du cadre de vie efficace, éco-responsable et dans le respect des risques identifiés  
- 1 jour -

### VIE SOCIALE ET ANIMATION

Proposer des activités adaptées pour permettre aux personnes âgées d'entretenir leur potentiel et de s'épanouir  
- 2 jours -

### PRÉVENTION DES CHUTES

Aménager l'environnement et sécuriser les déplacements pour prévenir les chutes  
- 1 jour -

### GARDE D'ENFANTS

Assurer la garde d'enfants à domicile  
- 2 jours -

## ⇒ ACTES ESSENTIELS & SOINS

### REMISE À NIVEAU DES COMPÉTENCES D'AIDE-SOIGNANT

NOUVEAU

Réaliser les actes en lien avec les nouvelles compétences des aides-soignants dont la collaboration au projet de vie et de soins et la contribution à la prévention des risques  
- 2 jours -

### ASSISTANT(E) DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE

Se spécialiser pour accompagner les personnes d'un grand âge et atteintes de maladies neurodégénératives  
- 20 jours -

### PATIENTS DIABÉTIQUES

Maîtriser les notions essentielles du diabète et ses complications et connaître les traitements  
- 1 jour -

### TROUBLES DE LA DÉGLUTITION

Détecter les signes de fausse-route et proposer des moyens adaptés d'intervention  
- 1 jour -

### HYGIÈNE BUCCO-DENTAIRE EN EHPAD

Repérer, dépister et faciliter l'accès aux soins dentaires des personnes en EHPAD  
- 1 jour -

### PATIENTS SOUFFRANT DE MALADIES CARDIAQUES

NOUVEAU

Assurer l'accompagnement et la surveillance à la prise médicamenteuse des patients souffrant de maladies cardiaques  
- 1 jour -

### LA PRISE MÉDICAMENTEUSE DES PATIENTS SOUFFRANT DE MALADIES CARDIAQUES

NOUVEAU

Assurer les soins et la surveillance des patients souffrant de pathologies cardiaques  
- 1 jour -

### ONCOLOGIE, RÉACTUALISER SES CONNAISSANCES

Optimiser la prise en charge de patients cancéreux par la réactualisation de ses connaissances  
- 2 jours -

### DISPOSITIFS INVASIFS ET RISQUES INFECTIEUX

Prendre en charge les patients porteurs de dispositifs invasifs selon des principes de prévention du risque infectieux  
- 1 jour -

## PRÉVENTION ET TRAITEMENT

### DES ESCARRES

Maîtriser le processus de survenue des escarres, prévenir et traiter si besoin - 1 jour -

### PLAIES À RETARD DE CICATRISATION

Optimiser la prise en charge des plaies aiguës ou chroniques et adapter le type de pansement au stade de la plaie - 1 jour -

### PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR

Évaluer pour mieux prendre en charge la douleur - 1 jour -

### CONTENTION

Appréhender la contention dans le respect de la dignité des personnes et de la réglementation en vigueur - 1 jour -

### LE TOUCHER DANS LA RELATION DE SOINS

Pratiquer le toucher relationnel et le massage bien-être dans le respect du cadre règlementaire - 2 jours -

### L'AROMATHÉRAPIE COMME MÉDECINE

#### ALTERNATIVE

Utiliser les huiles essentielles dans le cadre professionnel au domicile des patients pour compléter les soins - 2 jours -

### SOINS PALLIATIFS ET FIN DE VIE

**NOUVEAU**

Se situer dans une approche de soins palliatifs et d'accompagnement de la fin de vie - 2 jours -

## ⇒ PUBLICS

### CONNAISSANCE DES PUBLICS :

#### PERSONNES ÂGÉES / EN SITUATION DE HANDICAP

Appréhender les problématiques physiques et psychologiques et replacer la personne au centre de son action - 2 jours -

### MALADIES NEURO-ÉVOLUTIVES :

#### ALZHEIMER, PARKINSON

Prendre en charge et accompagner des personnes atteintes de maladies neuro-évolutives (Alzheimer, Parkinson ou apparentées...) en s'adaptant avec des outils de compensation - 2 jours -

### QUAND LES TROUBLES DU

**NOUVEAU**

#### COMPORTEMENT PERTURBENT LA COMMUNICATION

Développer une communication bienveillante avec les personnes atteintes de maladies induisant des troubles du comportement - 2 jours -

## CONDUITES ADDICTIVES

Connaître le processus des addictions pour un repérage précoce et une intervention brève - 2 jours -

### TROUBLES PSYCHIATRIQUES

Adapter sa posture professionnelle pour accompagner les personnes souffrant de troubles psychiatriques impactant leur vie quotidienne - 2 jours -

### SEXUALITÉ DES PERSONNES ÂGÉES

Prendre en compte la sexualité des personnes aidées dans le respect des uns et des autres - 1 jour -

## ⇒ RELATION D'AIDE & DE SOINS

### PROJET DE VIE PERSONNALISÉ

Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et le réajustement du projet personnalisé et le faire vivre en équipe - 2 jours -

### DOSSIER DE SOINS INFORMATISÉ

Maîtriser le recueil de données et le raisonnement clinique par cible - 1 jour -

### TRANSMISSIONS ORALES

#### ET ÉCRITES DANS LES ÉQUIPES

Être performant lors des transmissions orales et écrites dans le respect des obligations - 2 jours -

### ETHIQUE DANS LES PRATIQUES

#### SOIGNANTES

Pour agir dans le respect du droit des usagers - 2 jours -

### PRISE EN CHARGE BIENTRAITANTE

Développer des techniques et outils de prévention de la maltraitance pour améliorer l'acte relationnel - 2 jours -

### PRÉVENTION ET GESTION DE L'AGRESSIVITÉ

Comprendre les mécanismes de l'agressivité pour désamorcer, se protéger et assurer la bonne continuité du service ou de la prestation - 2 jours -

### LES OUTILS DE LA VALIDATION® (N FEIL)

Mettre en œuvre les outils de la Validation® pour améliorer la communication avec les patients souffrant de déficience cognitive et développer une relation bienveillante - 2 jours -

### SIMULATEUR DE VIEILLISSEMENT

**NOUVEAU**

Adapter la prise en charge des soins des personnes en perte d'autonomie en tenant compte des déficiences rencontrées - 2 jours -

## SANTÉ AU TRAVAIL, PRÉVENTION

### ACTEUR PRÉVENTION SECOURS AIDE ET SOINS À DOMICILE - APS-ASD

Etre acteur de la prévention des risques professionnels et intervenir face à une situation d'accident du travail - **4,5 jours** -

### TROUBLES MUSCULO- SQUELETTIQUES

Agir contre les accidents du travail et maladies professionnelles liés à l'activité physique et à la posture de travail - **1 jour** -

### GESTES, POSTURES ET MOBILISATION DES PERSONNES

Pratiquer les gestes adaptés dans le but de prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) et les risques professionnels - **2 jours** -

### BONNES PRATIQUES D'HYGIÈNE ET ENTRETIEN EN ÉTABLISSEMENT

Actualiser ses compétences en matière d'hygiène alimentaire et d'hygiène des locaux - **1 jour** -

### SOIGNANTS ET RISQUE INFECTIEUX

Agir pour la prévention des Infections Associées aux Soins (IAS) - **1 jour** -

### HYGIÈNE HOSPITALIÈRE À DOMICILE

Prévenir les Infections Associées aux Soins (IAS) à domicile pour la qualité et la sécurité de la prise en charge du patient

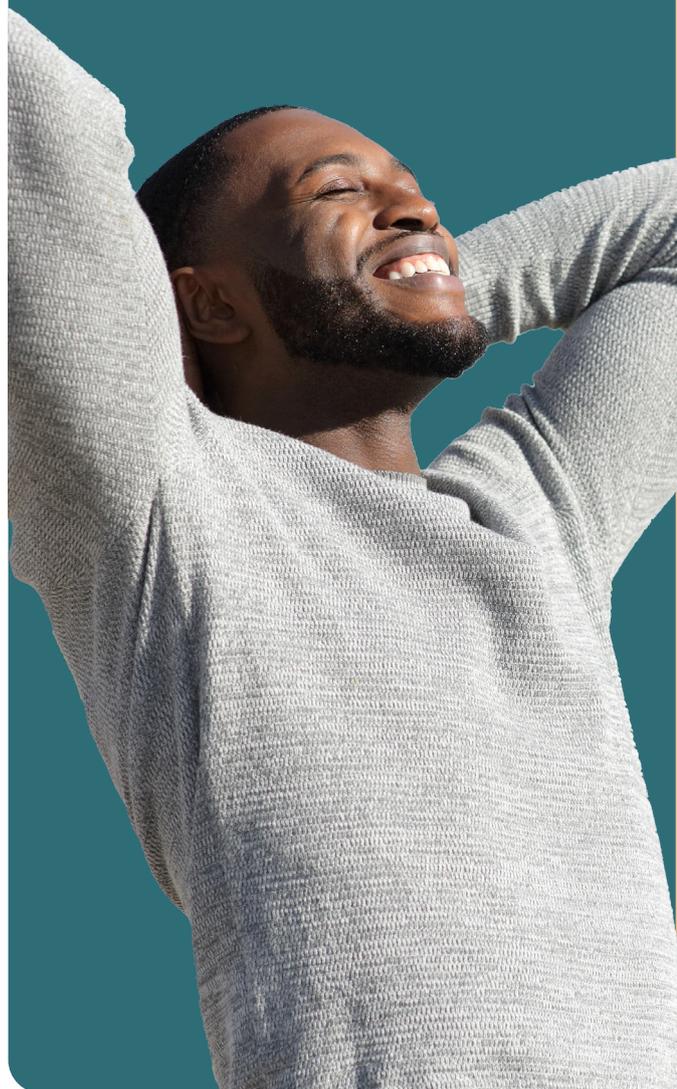
- **1 jour** -

### AIDES-SOIGNANTS ET CIRCUIT DU MÉDICAMENT

Intervenir dans le circuit du médicament dans le respect de leurs prérogatives - **1 jour** -

### SÉCURISATION DU CIRCUIT DU MÉDICAMENT - INFIRMIER(E)S

Maîtriser la réglementation du circuit du médicament et les bonnes pratiques de l'administration du médicament - **1 jour** -



Retrouvez nos programmes en ligne sur :  
<https://www.udsm.fr/e-sante-formation/>



formation@e-santeformation.fr

### SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS

Adopter les fondamentaux des savoir-être professionnels pour améliorer les relations clients, patients, usagers et monter en compétences - **1 jour** -

### AMÉLIORER SA POSTURE PROFESSIONNELLE

Remettre en question ses habitudes de fonctionnement et acquérir des outils pour envisager d'autres pratiques professionnelles - **2 jours** -

### TRAVAILLER EN ÉQUIPE

Valoriser sa participation au travail d'équipe, faire un bilan de sa pratique et construire un plan d'évolution - **2 jours** -

### RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS) ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

programme pour vos collaborateurs

Comprendre les RPS et agir au quotidien. Acquérir les bonnes pratiques pour prévenir l'épuisement professionnel et gagner en qualité de vie au travail tout en restant performant - **1 jour** -

### GÉRER UNE ÉQUIPE

Acquérir de nouveaux outils et repères pour optimiser ses compétences managériales et assurer le rôle de manager de manière plus efficiente - **2 jours** -

### MANAGEMENT ET COORDINATION INFIRMIER(E)

Professionaliser les pratiques managériales des infirmier(e)s de coordination - **2 jours** -

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

programme pour vos cadres

Prévenir les risques psycho-sociaux de ses collaborateurs qui impactent leur santé, le bon fonctionnement des services et répondre aux obligations légales - **1 jour** -

## LES MODALITÉS DE NOS FORMATIONS

**Pédagogie** : actions ayant pour objectifs de développer des aptitudes et compétences définies, en Inter ou en Intra, en présentiel ou en e-learning, sous réserve de pré-requis pour certains programmes, au moyen de méthodes pédagogiques variées : phases de mobilisation, d'apport de contenu et d'exercices d'appropriation.

**Tarifs** : nous consulter, devis personnalisés transmis sur demande.

**Accès** : sur demande via notre site Internet, par mail, téléphone ou rendez-vous, date à la demande en Intra et selon le calendrier pour les sessions Inter disponibles sur notre site et via notre newsletter. Accès et aménagements adaptés aux personnes en situation de handicap, contactez notre référente au **05 65 73 58 01**

**Évaluation** : des connaissances (questionnaire préalable, en cours et final), du suivi (feuille de présence), de la qualité (questionnaire de satisfaction), de la réalisation (attestation de fin de formation).

# BILANS DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences permet de faire le point sur son parcours professionnel, ses compétences et ses ressources et de se mobiliser sur un nouveau projet d'évolution de carrière, d'emploi ou de formation.

Faites une pause constructive, boostez votre parcours professionnel !



## UN POINT D'ÉTAPE DANS VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

### TOUS PUBLICS

- Salarié(e)s des secteurs public et privé en activité ou recherche d'emploi.
- Prestation adaptée aux personnes en situation de handicap.
- Sans pré-requis.



### VOTRE PROJET

Choisissez le bilan qui correspond à votre projet et qui vous permettra de le concrétiser.

#### BILAN PRÉCISION

Vous avez déjà identifié un projet, vous souhaitez le valider.

#### BILAN DÉCOUVERTE

Vous souhaitez redonner du sens à votre parcours, vous remobiliser, explorer de nouvelles pistes.

#### BILAN ÉVOLUTION

Vous traversez une période délicate, êtes en burn out, avez un projet de reconversion, vous êtes cadre et souhaitez redéfinir votre plan de carrière.

### NOS ENGAGEMENTS

Un accompagnement privilégié et bienveillant dont la confidentialité est garantie par un engagement déontologique fort.

- Le protocole relatif au bilan de compétences est décrit par la loi du 31 décembre 1991 et le décret du 2 octobre 1992 modifiant le code du travail.
- Le bilan de compétences est une démarche volontaire (et non contrainte) qui fait objet d'une convention entre le bénéficiaire et le prestataire.
- Cette convention garantit :
  - La transparence totale concernant le choix de la méthodologie et des outils utilisés.
  - La confidentialité des informations vous concernant (tous les documents élaborés seront détruits au terme de la réalisation de votre projet, sauf autorisation écrite dans le cadre d'un suivi, auquel cas, ces documents ne pourront être conservés plus d'un an).
  - La définition avant le démarrage des conditions et modalités de restitution de la synthèse à l'employeur s'il s'agit d'un bilan de compétences réalisé à son initiative.

# 3 PHASES



## MODALITÉS



### ACCÈS

Sur demande via notre site Internet, par mail, téléphone ou rendez-vous. Entrée et sortie permanente. Si besoin contacter la référente handicap.



### MÉTHODOLOGIE

Remise du document de synthèse à l'issue du bilan et questionnaire de satisfaction. Questionnaire de suivi à 6 mois.



### DURÉE

Forfait de 24h maximum



### LIEU

Possibilité de réaliser en présentiel, en distanciel ou mixte



### RYTHME

Sur 2 à 3 mois en séances hebdomadaires d'environ 2h30



### INTERVENANTS

Un réseau de consultants & une équipe expérimentés



### TARIFS & FINANCEMENT

De 1600 à 2000 € selon la formule choisie, nous contacter. Devis sur demande.

- La phase 1 entièrement gratuite et sans engagement,
- Des facilités de financement ( CPF, Plan de développement des compétences de votre entreprise, Pôle Emploi, Cap Emploi, ...).

**MON  
COMPTE  
FORMATION**

Retrouvez toutes les infos détaillées sur le programme au moyen du QR code ci-contre, sur notre site internet ou sur demande.



## QUELQUES CHIFFRES

*\*Données de 2022 + 1<sup>er</sup> semestre 2023*

**NOMBRE DE  
CANDIDATS**  
16\*

**NOTE MOYENNE  
DE SATISFACTION**  
9,9/10\*

**TAUX DE  
RETOUR**  
66,5%\*

# ACCOMPAGNEMENTS À LA VAE

(VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE)

## LA VAE "DE L'EXPÉRIENCE AU DIPLÔME"

La VAE, Validation des Acquis de l'Expérience, est plus que jamais inscrite dans le parcours des salariés. Si vous souhaitez faire reconnaître les compétences que vous avez acquises, la démarche de VAE est faite pour vous. C'est un droit inscrit dans le code du travail – Loi des 17 janvier 2002, 5 mars 2014 et 8 août 2016.

La VAE nouvelle génération est entrée en vigueur avec la loi « Marché du travail » de décembre 2022.

La VAE c'est tout d'abord, une autre voie d'accès au diplôme par la reconnaissance de son expérience pour obtenir tout ou partie d'une certification professionnelle enregistrée au RNCP, Registre National des Certifications Professionnelles (dénommée bloc de compétences).



Des informations générales sont disponibles sur le portail de la VAE du ministère du travail.  
<https://www.vae.gouv.fr/>

## POUR QUI ?

La VAE est accessible à toute personne, salariée du privé, du public, demandeurs d'emploi, justifiant d'une activité en rapport direct avec le contenu de la certification visée.

## COMMENT ?

Un accompagnement est proposé dès la constitution du dossier d'admissibilité. Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2023, France VAE est le nouveau portail unique pour plusieurs filières dont la filière des secteurs sanitaire et social. Ce service vous garantit un niveau de qualité de service.

Vous avez une expérience dans ces secteurs, vous faites fonction d'aide à domicile, d'aide-soignant, de cadre ou autre profession dans ces secteurs, **connectez-vous à la plateforme** et **inscrivez-vous pour bénéficier de cet accompagnement**.

e-santé FORMATION reste à votre écoute et à votre disposition pour tout renseignement.

## 4 ÉTAPES DE LA DÉMARCHÉ VAE

1



2



3



4

Définition du projet  
& choix de la certification

Recevabilité : Livret 1  
(une demande maximum/an)

Présentation des acquis :  
Livret 2

Épreuve finale : entretien avec  
le jury > validation totale  
ou partielle

# NOTRE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT EN 3 TEMPS



## MODALITÉS



### ACCÈS

Sur demande via notre site Internet, par mail, téléphone ou rendez-vous. Entrée et sortie permanente. Si besoin contacter la référente handicap.



### DURÉE

24h ou accompagnement adapté selon les blocs de compétences déjà acquis. Congé VAE de 48h maximum.



### RYTHME

Sur 2 à 6 mois



### TARIFS & FINANCEMENT

1600€ pour les certifications de niveau 3. Autres, nous consulter.

Devis sur demande.

- Par l'employeur dans le cadre du Plan de développement des compétences,
- Par un OPCO,
- Par le CPF, Compte personnel de formation,
- Par une Transition Pro.



### MÉTHODOLOGIE

Temps individuels et/ou collectifs pour aider les candidats dans la valorisation de leur expérience à travers le livret 2. Questionnaire de satisfaction à l'issue de l'accompagnement.



### LIEU

Possibilité de réaliser en présentiel, en distanciel ou mixte



### INTERVENANTS

1 conseiller référent en méthodologie  
1 expert du diplôme visé  
en binôme

**MON  
COMPTE  
FORMATION**

Retrouvez toutes les infos détaillées sur le programme au moyen du QR code ci-contre, sur notre site internet ou sur demande.



## NOS RÉSULTATS

*\*Données de 2022 + 1<sup>er</sup> semestre 2023*

**TAUX DE RÉUSSITE**  
95,44%\*

**NOMBRE DE CANDIDATS**  
36\*

**NOTE MOYENNE DE SATISFACTION**  
9,8/10\*

**TAUX DE RETOUR**  
85%\*

# NOS AUTRES PRESTATIONS

Les intervenants chez e-santé FORMATION disposent d'une expertise forte dans les domaines sanitaire, social et médico-social. Nous avons développé avec eux des prestations complémentaires aux actions de formation. Ces actions, déclinées ci-dessous, trouvent leur place en amont des actions de formation ou bien sont totalement indépendantes.

Pour vos projets, nos intervenants proposent d'intervenir à travers une méthodologie fine adaptée à votre structure, ses spécificités et particularités.

## CONSEIL

Nous effectuons des missions de conseil visant un accompagnement de bout en bout, de l'identification du sujet à traiter et ses problématiques, l'analyse des situations, la formulation des plans d'actions à mener, jusqu'à leur mise en œuvre. Nos consultants sont pragmatiques et concrets dans leurs recommandations. Ils interviennent dans les domaines de la sécurité, de la prévention des risques, du management...

Ces missions sont variées :

- ➔ Aide à l'élaboration de Projets d'Etablissements et autres
- ➔ Conseil en Organisation et Management
- ➔ Études de Projets et de Faisabilité
- ➔ Mise en place de solution de travail collaboratif



## ANALYSE DE PRATIQUES, GROUPES DE PAROLE

L'Analyse des Pratiques Professionnelles, la Supervision d'équipe, les groupes de parole ont leur place dans les établissements et services des secteurs sanitaire, social, médicosocial.

Ces espaces d'accompagnement et de soutien proposés aux professionnels abordent les situations sous des angles multiples et notamment systémique. Les échanges, facilités par un tiers extérieur, permettent un travail d'**explicitation des pratiques** et d'élaboration partagée d'**hypothèses** et peuvent conduire à l'émergence de **nouvelles pistes de travail**. La finalité première est toujours une plus grande prise en compte des besoins de l'utilisateur ainsi que la promotion de celui-ci et de ses projets à partir de l'observation et de la compréhension des situations. Ces échanges permettent enfin de donner du sens et de la cohérence aux interventions tout en intégrant la diversité des acteurs et les différences de points de vue. Afin de garantir le bon fonctionnement de ces espaces, **un cadre déontologique** fixe les valeurs collectives, les règles de fonctionnement et les engagements de chacun.

## MODALITÉS

Pour chacune de ces prestations, nous rédigeons avec vous un cahier des charges (public visé, objectifs, méthodes, durée, accessibilité...) et vous proposons une offre adaptée assortie d'un devis.

Contactez-nous via notre site, par mail, téléphone ou sur rendez-vous.

# LES PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS QUI NOUS FONT CONFIANCE

## ➔ CENTRES HOSPITALIERS

CH Pierre Delpech Decazeville  
CH St Laurent d'Olt Jean Solinhac Espalion  
CH Millau  
CH Sainte Marie Olemsp  
CH Jacques Puel Rodez  
CH Intercommunal du Vallon Salles la Source  
CH Villefranche de Rouergue  
CSSR Les Tilleuls Ceignac  
CSSR La Clauze St Jean Delnous  
HAD Mutualité Française Aveyron Rodez

## ➔ SERVICES AIDE À DOMICILE

CCAS SAAD Aubin, Decazeville  
Lot Aide à domicile Cahors  
ADAR Figeac  
ADMR Fédération 12  
ASSAD Rodez Decazeville  
CCAS Rodez  
Familles Services Aveyron Rodez  
CIAS Viviez  
éop la Rodez

## ➔ CENTRES DE SOINS

Centres Soins Infirmiers Associatifs C3S (Laguiole, Requista, St Chély d'Aubrac, St Geniez d'Olt)  
SSIAD Mutualité Française Aveyron Rodez  
SSIAD CCAS Decazeville  
SSIAD Filieris - Decazeville  
Ass. Soins à domicile Marcillac Vallon  
SSIAD Pont de Salars  
SSIAD ADMR Rieupeyroux  
SSIAD Séverac le Château  
CSI Mutualité Française Aveyron Rodez

## ➔ EHPAD ET ASSIMILÉS

EHPAD d'Aubin  
COS Lozère Aumont-Aubrac  
Les Caselles Bozouls  
Le Relays Broquies  
La vallée du Dourdou Brusque  
La Croix Bleue Capdenac  
Marie Immaculée Ceignac  
Ste Marthe Ceignac  
La Maison des Aires Chanac  
Le Val fleuri Clairvaux  
St Laurent Cruejols  
La Roussilhe Entraygues sur Truyère  
St Dominique Gramond  
St Martin La Canourgue

Adrienne Lugans Laissac  
Ste Anne Luc la Primaube  
St Joseph Marcillac Vallon  
Les cheveux d'ange Millau  
Résidence Les fleurines Millau  
Résidence Parc de Jaunac Monbazens  
Résidence du parc de la Corette Mur de Barrez  
Saint Marie Nant  
Le Village de la Rossignole Onet le Château  
Résidence du lac Pont de Salars  
Les Genêts d'Or du Ségala Rieupeyroux  
Les Rosiers Rignac  
Beau Soleil Rivière sur Tarn  
Communauté St François d'Assise Rodez  
Les Clarines Rodez  
Bon accueil Rodez  
Julie Chauchard Rodez  
St Amans Rodez  
St Cyrice Rodez  
Combarel Rodez  
Résidence Jean XXIII Rodez  
Repos et santé Sauveterre de Rouergue  
Gloriande Séverac le Château  
Foyer Logement St Affrique  
La Miséricorde St Affrique  
St Jean St Amans des Côtes  
Le Bon Accueil St Geneviève sur Argence  
Le Clos St François St Sernin sur Rance  
Ste Claire Villefranche de Rouergue  
Marie Vernières Villeneuve d'Aveyron

## ➔ SECTEUR HANDICAP

Fondation OPTEO  
MAS La Boralnette, St Côme d'Olt  
MAS de Baraqueville  
MAS de St Léons  
MAS Gérard Chambert Moissac  
Association PEP 12  
Foyer d'accueil médicalisé Lucien Robert Séverac d'Aveyron

## ➔ AUTRES

LXBIO  
Conseil départemental de l'Aveyron  
Mutualité Française Occitanie  
Mutualité Française Sud  
vyv<sup>3</sup> Terres d'Oc Albi,  
Stagiaires Individuels à titre privé



## NOUS TROUVER

 Parc d'activité de la Gineste  
227 rue Pierre Carrère  
12000 Rodez Bourran



 **santé**  
**FORMATION**

## NOTRE ÉQUIPE - NOUS CONTACTER

Direction :  
Pôle pédagogique :  
Pôle administratif :

Pierre GIGAREL  
Anne-Marie LACOMBE ALDEBERT  
Tél. : 05 65 73 57 91  
Marlène FAVIER ROUQUETTE & Floriane BOYER  
Tél. : 05 65 73 58 01  
[formation@e-santeformation.fr](mailto:formation@e-santeformation.fr)

